

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа «Сертоловский центр образования №2»

ПРИКАЗ

30.08.2023

№ 166

г.Сертолово

О внедрении целевой модели наставничества

Согласно письму МО РФ от 23.01.2020г. №МП-42/02, Распоряжения Министерства просвещения РФ «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» от 25.12.2019г. №145, Распоряжением КО и ПО ЛО «О региональном наставничестве центра Ленинградской области» от 25.09.2020г. №1606-р

Приказываю:

1. Назначить куратором рабочей группы по реализации методологии наставничества обучающихся в ОУ
 - Квашнину И.И., заместителя директора по УВР.
2. Утвердить состав рабочей группы в составе:
 - Куценко-Барскова Л.Б. - методист;
 - Алтынникова О.Г. – заместитель директора по ВР;
 - Складнева Т.С. – заместитель директора по УВР;
 - Шейфер Т.В. – ответственная за работу в региональной автоматизированной информационной системе «Навигатор»;
 - Кухтенко О.А. – заместитель директора по УВР, работа с детьми с ОВЗ;
 - Исаева С.О. – заместитель директора по УВР, учебная работа;
 - Корчагина Н.И. – заместитель директора по УВР (начальная школа), учебная работа;
 - Жидкова Е.В. – педагог-психолог;
 - Мартыненко В.С. – социальный педагог, работа с детьми «группы риска»;
 - Голя М.В. – социальный педагог;
 - Копытова С.А. – руководитель ШНО «Шаг в науку»;
 - Савостина В.В. – руководитель школьного музея;
 - Паршукова Е.О. – работа в школьном музее;
 - Невзгодова И.С. – руководитель МО классных руководителей;

- Роман В.Н. – техническое сопровождение;
 - Квашнин К.В. – заместитель директора по безопасности;
 - Артемова Е.В. – руководитель РДШ;
 - Михеева Э.Ю. – сетевое взаимодействие с ВУЗом.
3. Рабочей группе изучить цели, задачи и содержание концепции «Целевая модель наставничества», определить формы наставничества и разработать план «дорожную карту» внедрения целевой модели.
 4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Волкова