«МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
«СЕРТОЛОВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №2»

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
на заседании Педагогического совета	Приказом директора МОБУ СОШ
Протокол № 1	СЕРТОЛОВСКИЙ ЦО №2
от «30» августа 2018г.	№ 162 от «30» августа 2018г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 008DBC08D883E282BC278D42C707370351
Владелец: Волкова Валентина Николаевна
Действителен: с 21.04.2022 по 15.07.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части ФОТ и стимулирующей (надтарифной) части ФОТ АУП, УВП, МОП за высокое качество и результаты работы

1. Общие положения

1.1. Комиссия по установлению выплат, премий из стимулирующей части ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и стимулирующей (надтарифной) части ФОТ АУП, УВП, МОП, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, (далее – «Комиссия») - является общественным органом муниципального общеобразовательного учреждения МОБУ «Средняя общеобразовательная школа «Сертоловский центр образования №2».

1.2**.** Комиссия избирается общим собранием трудового коллектива в количестве **7** человек сроком на 1 год.

1.3. Председатель комиссии избирается из числа членов комиссии путем открытого голосования.

1.4. Состав комиссии, председатель комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом по школе.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173, статьи 135 и статьи 144 Трудового кодекса РФ, Положением о системах оплаты труда и муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением главы Администрации МО «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 29.06.2011 № 1375,Положением о системах оплаты и стимулирования труда в МОУ «Сертоловская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №2».

2. Основные задачи

2.1**.** Изучение информации об инновационной, творческой, научной, методической деятельности работников школы, представленной администрацией, руководителями кафедр и методических объединений, структурных подразделений, служб и т.п.

2.3.Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах, особенно с неблагоприятными условиями труда.

2.5**.** Увеличение доли выплат при высоком качестве труда, эффективности и высокой результативности.

2.6. Комиссия определяет размер стимулирующих выплат работникам в соответствии с критериями Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ и в пределах имеющегося фонда стимулирующих выплат.

3. Порядок работы

3.1**.** На основании утвержденного Общим собранием трудового коллектива «Положения о системах оплаты и стимулирования труда в МОБУ «СОШ «Сертоловский ЦО №2». Комиссия по представлению руководителя школы определяет размеры выплат, премий, материальной помощи работникам школы.

3.2**.** На основании решения комиссии руководитель школы издает приказ об утверждении размера выплат, премий, материальной помощи работникам школы.

3.3. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее 5 членов комиссии.

3.5**.**Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.6.Ход заседаний комиссии и её решения оформляются протоколом.

3.7.О решениях, принятых комиссией, все работники учреждения информируются.

3.8.В случае необходимости комиссия имеет право приглашать на свои заседания любого работника школы.

3.9**.**По требованию администрации школы, профсоюзной организации, трудового коллектива школы, не менее большинства членов комиссии по установлению выплат, премий и материальной помощи член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии.